COMUNE DI BERBENNO DI VALTELLINA
PROVINCIA DI SONDRIO

ORIGINALE **IMPEGNO N.**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **di Prot.** **N. 58 Reg. Delib.**

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'.

L'anno duemilaundici addì trentuno del mese di maggio alle ore 17.00 nella sede Comunale.

Previa comunicazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale:

RISULTANO:

		Pres.	Ass.
BONGIOLATTI PIER LUIGI	SINDACO	si	
BRICALLI GIANNI	VICESINDACO	si	
SALA ORAZIO	ASSESSORE		si
DEL DOSSO DONATO	ASSESSORE	si	
MANNI VALTER	ASSESSORE	si	

Assiste il Segretario Comunale **Dott.ssa Rina CERRI** con funzioni di assistenza giuridica in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti (art. 97 T.U. 267/2000)

Il **Dott. BONGIOLATTI Pier Luigi** nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza, constata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge 04.11.2010 n. 183 (c.d. Collegato al lavoro) entrata in vigore il 24 novembre 2010 ad oggetto: "Deleghe al governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, di aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro";

Visto l'art 21 della suddetta Legge n.183/2010 che ha modificato l'art. 57 comma 1 del D.lgs 165/2001, prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano "al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva....";

Visto altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge n. 183/2010;

Richiamata la suddetta Direttiva emanata in data 04 marzo 2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ed in particolare il punto 3.1 rubricato "Modalità di funzionamento", che prevede:
- che i componenti del comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- che il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt 40 e 43 del D.lgs 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria de entrambi i generi;

Precisato che il punto 3.1.3 rubricato "Nomina", prevede:
- che il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, possedendo adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Precisato altresì che il punto 3.2 rubricato "Compiti", prevede che il Comitato .Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto

alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

Dato atto che con nota in data 01.03.2011 è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali di categoria maggiormente rappresentative CISL, UIL, CGIL di Sondrio la designazione dei rappresentanti per procedere alla costituzione del Comitato Unico;

Atteso che in data 22.03.2011 è pervenuta una sola risposta da parte della CISL che ha designato la Sig. Clara Fontana, residente in Berbenno, mentre nessuna designazione è pervenuta dalle altre Associazioni Sindacali;

Considerate le ridotte dimensioni di questo Ente e del numero dei dipendenti si propone di procedere comunque alla costituzione del Comitato, ferma restando la possibilità di adeguarne la composizione qualora pervengano in futuro dichiarazioni di disponibilità e interesse da parte sia di dipendenti che delle Organizzazioni sindacali;

Ritenuto pertanto dover nominare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia:
- la Sig.ra Clara Fontana – designata dalla CISL;
- la dott.ssa Spagnolatti Maura - che ha dato la propria disponibilità, in rappresentanza dell'Amministrazione;
- il Segretario comunale, con funzioni di presidente

Ritenuto altresì di suggerire, anche in considerazione del limitato numero di componenti, che vi sia uno scambio di informazioni fra gli stessi e i responsabili della prevenzione e sicurezza, nonché con il medico competente, al fine di acquisire informazioni utili per individuare eventuali fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo;

Vista la nota del Comune di Postalesio in data 21.05.2011 di richiesta costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità in forma associata;

Ritenuto che nulla osta al riguardo;

Acquisito il preventivo parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai sensi dell'art.49 comma 1, del Dl.gs 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 183/10;

Visto il D.Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** le premesse come parti integranti e sostanziali del presente dispositivo.

2. **DI STABILIRE**, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del consiglio dei Ministri in data 04.03.2011, che il comitato Unico di Garanzia è composto come segue:

- la Sig.ra Clara Fontana – designata dalla CISL;

- la dott.ssa Spagnolatti Maura - che ha dato la propria disponibilità, in rappresentanza dell'Amministrazione e con funzioni di Presidente;
- il Segretario comunale con funzioni di Presidente.

3. **DI DARE** atto che il Comitato come sopra costituito esplicherà le sue funzioni in forma associata, anche per il Comune di Postalesio;

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente al Comune di Postalesio.

Di dichiarare con separata votazione unanime favorevole l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.lgs. n. 267/00.